

あなたのマネジメント  
今のままで  
大丈夫？

成果に直結する！  
ビジョンシーク(株) 俺の研修市場第17弾！

参加費  
無料

ZOOM  
オンライン

## 退職70歳時代に適応する マネジャー向け「ブラッシュアップ研修」プログラム ～主体性・自律性の高い部下を育成するリーダーシップが発揮できる～

### さまざまな部下の問題

- ◇新入社員 離職決断の短縮傾向
- ◇若手社員 低い労働意欲
- ◇中堅社員 低調な自己開発意識
- ◇ベテラン 将来設計のない働き方
- ◇定年間際 覚悟のない再雇用選択
- ◇再雇用者 働くモチベーションの低さ

### 解決のヒントがこの研修で掴める

- ★心理的安全性の提供
- ★多様な労働観の受容
- ★マネジャーの思い込みの修正
- ★主体性・自律性の醸成

コロナ禍によるリモートワーク、高年齢者雇用安定法の改正、JOB型人事制度、働き方改革、インターンシップ中心の採用などにより、ここ数年の労働環境は大きく変わっています。“長く働ける”ということと共に“高い生産性”が求められることになってきました。

この命題に対して、各年齢層・個人毎に異なる多様な労働観・問題意識を踏まえて、マネジャーはどのようにリーダーシップを発揮し、部下の働く動機づけを高めていくのかは喫緊の対応課題です。部下一人ひとりと向かい合うスキルと共に組織全体にどう働きかけていくかというスキルが求められます。

今回のセミナーは、主体性・自律性の高い部下を効果的に育成するためのプログラムのご紹介です。

### セミナー概要

日時	2022年11月9日(水) 13:30～15:00 (13:00開場)
形態	ZOOMオンライン
費用	無料



## セミナー内容

～今までのリーダーシップでは部下に見放され、成果も上がらない～  
【主体性・自律性の高い部下を育成するリーダーシップスキルが習得できる】

### 1. 年齢階層別にみる問題傾向

- 労働環境変化と部下の労働観の変化傾向
- 退職70歳時代に求められているリーダーシップ

### 2. 「ブラッシュアップ研修」プログラムとは

～仕事の生産性を確保する主体性と自律性の醸成スキル～

- 研修の概要と全体フロー
- 研修カリキュラム、テキストサンプル
- 年代別対応課題と具体的スキル
- 学びのポイント

※お申込み者様には、事前に  
セミナーレジュメをお届けします。

### 3. 情報交換会・補足情報提供

## 受講者の声

- まずは自分のリーダーシップの思い込みを見直す必要性に気づいた。
- 各年代層別の問題状況とその具体的対応策がわかった。
- 主体性・自律性の高い部下を育てたい。

## プレゼンター

ビジョンシーク株式会社  
代表取締役  
シニアコンサルタント

**稲田 裕計**  
Hirokazu Inada

◇キャリアコンサルタント◇産業カウンセラー◇エグゼクティブ・コーチ  
大阪府生まれ。大手機械メーカーで人事、営業を経験。  
大手企業～中堅企業を中心にマネジメント・キャリアデザイン・営業研修を実践  
的内容で展開すると共に、組織開発や経営計画策定指導にも従事。



申込方法 >>> 弊社webサイト または FAX申込書にてお申込みください。

ビジョンシーク

検索

FAX申込書 ※下記項目ご記入のうえ、FAXまたはE-mail (info@visionseek.jp)にてお申込みください。FAX:06-6882-2034

セミナー名 退職70歳時代に適応する『マネジャー向けブラッシュアップ研修プログラム』

貴社名	貴社ご住所
部署	E-mail ※受付案内をE-mailにてご連絡いたします。
(フリガナ お名前)	お電話番号

#### 【個人情報の取扱いについて】

本申込書にご記入いただいた個人情報は、公開セミナーの進行及び弊社からのご案内に使用いたします。個人情報の取扱いに関する詳細は、弊社webサイト <http://visionseek.jp/>にてご覧ください。また、本申込みをもって上記にご同意いただいたものといたします。