

人事・人材開発部門責任者・ご担当者様へ 無料公開セミナーのご案内です。

ベテラン  
社員向け

退職70歳時代の定年再雇用対策！  
ビジョンシーク(株) 俺の研修市場第16弾！

参加費  
無料

ZOOM  
オンライン

必見！ぶら下がり・働かない人材を作らない

# 「MX (Mind-Transformation) 研修」プログラム ～退職70歳時代に会社を弱体化させないために～

## シニア社員の労働環境

- ◆シニア労働力の余剰、活躍場面の縮小
- ◆AI・DX・VUCA時代下でも能力発揮の期待
- ◆職務能力・アウトプット重視の人事制度

## シニア社員の思い

- ◆雇用維持、定年再雇用は当たり前
- ◆仕事は後輩指導、サポート役
- ◆豊かな経験は最強の資産

## MX研修

- ▣豊かな人生視点での働き方の選択 (Win-Win・With-My-Style)
- ▣生産性・貢献の実現と働く覚悟

情報交換会  
も予定して  
います

退職70歳への延長によって「定年再雇用者」はますます増えることとなります。再雇用者の知力・体力・意欲は既に下降期に入っています。企業としてはその再雇用者の生産性をどう維持するのか、再雇用者としてはさらに延長5年間をどう働くのかは大きな検討課題といえます。

定年再雇用者の中には、収入面だけで再雇用を選ぶ人材、働くモチベーションが低い人材、十分なアウトプットを出せない人材などが見受けられます。また、定年再雇用後の仕事は人材育成・技術伝承だと安易に考えている定年間近なベテラン社員も散見されます。退職延長に伴い、このような社員がさらに増えると、組織力が低下し、会社業績の悪化も招きかねません。

定年再雇用を迎えるにあたり、豊かな人生の視点で、定年後の働き方を一度は熟考するべきでしょう。そのうえで、選択した働き方で主体的・自律的に取り組み、“退職までWin-Win の関係を維持・強化する”意識変容を求めたいものです。

当セミナーでは、現有のベテラン社員が働かない・ぶら下がり定年再雇用者とならないために人事制度からのアプローチと共に主体性の強い働き方への意識・行動へと変われるプログラムをご紹介します。

## セミナー概要

日時	2022年7月6日(水) 13:30～15:00 (13:00開場)
形態	ZOOMオンライン
費用	無料



## セミナー内容

～本格的な退職70歳時代へのベテラン社員の意識変革アプローチが理解できる～

13:30～

### 1. 退職70歳時代の定年再雇用者の課題

- 人事制度トレンド、再雇用者を取り巻く環境への対応課題
- 働く意識変革の必要性

14:15～

### 2. MX (Mind-Transformation) 研修プログラムとは

- 「準備型」50歳代前半社員への研修プログラム内容  
テーマ：「With-My-Style」の働き方の具体化と準備
- 「直前編」定年前社員への研修プログラム内容  
テーマ：働き方の選択と「Win-Win」への覚悟

14:45～

### 3. 情報交換会・補足情報提供

- 参加者との情報交換
- 補足情報の提供

お申込み様には、事前にセミナーレジュメをお届けします。

## 受講者の声

- 定年後は人材育成・後輩指導が仕事だと考えていたが、直接の貢献が必要だと覚悟した。
- ぶらさがり人材と呼ばれないために、能力・実力を維持するために磨き上げをしなければならない。
- 自分が納得できる働き方は、自分の努力と実力次第なのだと再認識した。

## プレゼンター

ビジョンシーク株式会社  
代表取締役  
シニアコンサルタント

**稲田 裕計**  
Hirokazu Inada

◇キャリアコンサルタント◇産業カウンセラー◇エグゼクティブ・コーチ

大阪府生まれ。大手機械メーカーで人事、営業を経験。

大手企業～中堅企業を中心にマネジメント・キャリアデザイン・営業研修を実践的内容で展開すると共に、組織開発や経営計画策定指導にも従事。



申込方法 >>> 弊社webサイトまたは FAX申込書にてお申込みください。

ビジョンシーク

検索

FAX申込書 ※下記項目ご記入のうえ、FAXまたはE-mail (info@visionseek.jp)にてお申込みください。FAX:06-6882-2034

セミナー名 『ベテラン社員向けMX研修プログラム』

貴社名

貴社ご住所

部署

E-mail ※受付案内をE-mailにてご連絡いたします。

(フリガナ  
お名前

お電話番号

#### 【個人情報の取扱いについて】

本申込書にご記入いただいた個人情報は、公開セミナーの進行及び弊社からのご案内に使用いたします。個人情報の取扱いに関する詳細は、弊社webサイト <http://visionseek.jp/>にてご覧ください。また、本申込みをもって上記にご同意いただいたものといたします。