

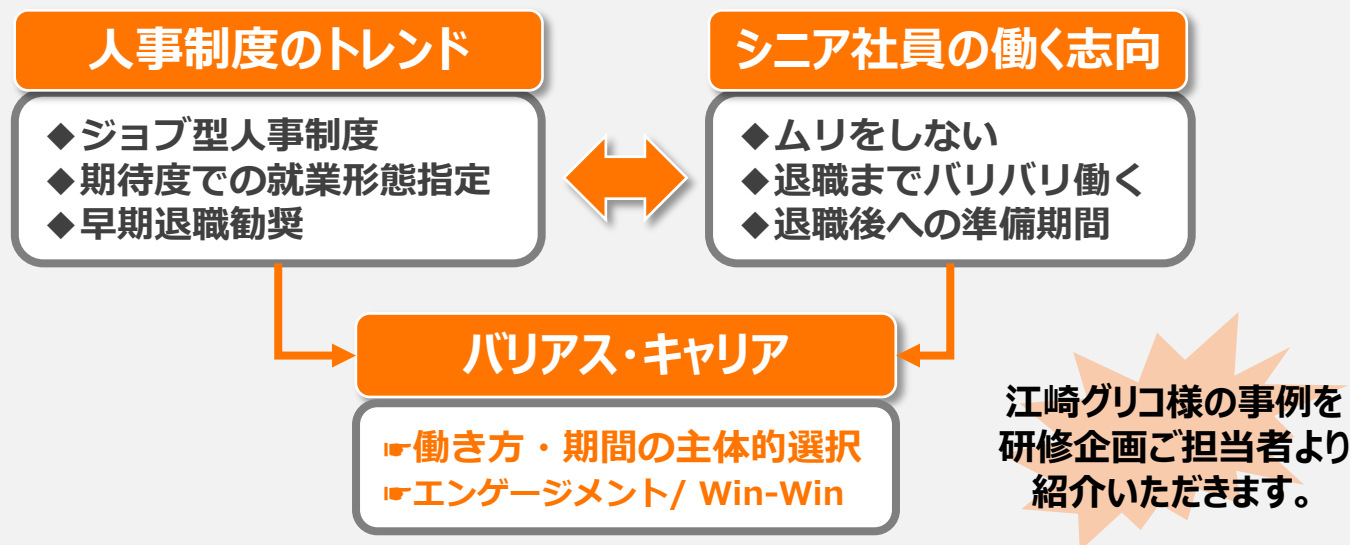
人事・人材開発部門責任者・ご担当者様へ 無料紹介セミナーのご案内です。

ZOOM  
オンライン

～成果に直結する！～  
ビジョンシーク(株) 俺の研修市場第15弾！

参加費  
無料

# 退職70歳時代を見据えた シニア社員向け「バリアス・キャリア研修」プログラム ～ 人事制度のトレンドと働く志向性をつなぐ ～



退職70歳時代到来で、企業にとっては人件費負担増は深刻な対応課題です。増加一方のシニア社員に対して、“ぶら下がり人材”を抱え込む余力はなく、退職勧奨や労働時間制限を検討する企業もさらに増えることも予想されます。

そんな将来予想を踏まえ、最近の50歳以上のシニア社員の働き方は、組織貢献ではなく、自身の都合優先の働き方を推奨する提言も多く、共感を得ているようです。

そのような状況下で、気力・体力・知力が低下していくシニア社員に対して、“70歳退職までバリバリ働き、組織貢献する”ということを訴求するタイプの「キャリア研修」にはムリがあります。

これからのシニア社員向け「キャリア研修」では、「予想される人事制度」と「自身の働く志向性」を深く認識し、個と組織がWin-Winの視点を持ち、かつ自己責任で多様な働き方の選択を熟考する機会となる「キャリア研修」の提供が求められます。

## セミナー概要

|    |                                     |    |    |
|----|-------------------------------------|----|----|
| 日時 | 2021年12月7日(火) 13:30～15:00 (13:00開場) |    |    |
| 形態 | ZOOMオンライン                           | 費用 | 無料 |



## セミナー内容

～自己責任で多様な働き方の選択を熟考する機会とする～

### 1. 退職70歳時代が招くさまざまな現象

- 働き方格差 エキスパート～時間作業者
- シニア社員の求める働き方、自己責任選択

### 2. バリアス・キャリアプログラムとは

- 今までのキャリア研修の問題
- バリアス・キャリア研修のねらいと展開要素構図
- プログラムの内容と期待効果

### 3. 最新事例発表

- 江崎グリコ様の年齢階層別キャリア研修のねらいと概要
- 参加者との意見交換

## 受講者の声

- まさに退職70歳時代を捉えた内容で、シニア社員に求められる姿勢がよくわかった。
- 組織と個人のWin-Winの働き方について、自分なりに考えが整理できた。
- 本当に組織から自立する必要性を実感した。何事も自己責任の時代なんだと再認識した。

## プレゼンター

ビジョンシーク株式会社  
代表取締役  
シニアコンサルタント

**稲田 裕計**  
Hirokazu Inada

◇キャリアコンサルタント◇エグゼクティブ・コーチ

大阪府生まれ。大手機械メーカーで人事、営業を経験。

大手企業～中堅企業を中心にマネジメント・キャリアデザイン・営業研修を実践的内容で展開すると共に、組織開発や経営計画策定指導にも従事。



**お申込方法** >>> **弊社webサイト** または **FAX・メール** にて受付いたします。

ビジョンシーク

検索

**FAX申込書** ※下記項目ご記入のうえ、FAXまたはE-mail (info@visionseek.jp) にてお申込みください。 **FAX:06-6882-2034**

セミナー名 『シニア社員向けバリアス・キャリア研修プログラム』

|                |                                |
|----------------|--------------------------------|
| 貴社名            | 会社ご住所                          |
| 部署             | E-mail ※受付案内をE-mailにてご連絡いたします。 |
| (フリカナ<br>お名前 ) | お電話番号                          |

#### 【個人情報の取扱いについて】

本申込書にご記入いただいた個人情報は、公開セミナーの進行及び弊社からのご案内に使用いたします。個人情報の取扱いに関する詳細は、弊社webサイト <http://visionseek.jp/> にてご覧ください。また、本申込みをもって上記にご同意いただいたものといたします。