

『行動変容をもたらす研修の仕掛け』

研修成果を高める最大のポイントは、研修受講者の行動変容があるかないかといえます。研修で人を変えることは難しいかも知れませんが、人の行動を変えることは不可能ではないと考えます。そのために、変容への気づきをどれほど多く与えることができるかといえます。



【内容】

受講者の行動変容の仕掛け作りの重要性も認識していただくために、研修運営において効果的な仕掛けを討議してもらいました。研修前、研修中、研修後というプロセスごとに、さまざまな実践的方策が抽出されました。事前課題による動機づけ、行動計画書の徹底、事後課題による成果検証・フォローアップなどについて白熱した議論が展開されていました。中でも、上司を巻き込みながら職場での成果に昇華していくことや、立てた行動計画を実践し続けるという継続力の必要性が不可欠であることに多くの受講者が気づきを得たようです。余談ですが、人を変えることに必死になるより、まずは己が変わることに意識を向けたほうが何事もうまくいくかもしれませんね。。



[ホームページトップ](#)へ戻る