

先着
20名様

～成果に直結する！～
ビジョンシーク(株) 俺の研修市場 第5弾！

参加費
無料

海外転勤者向け『アセスメント』はここを観る！

グローバル人材育成を展望した適性診断のご紹介

- ✓ 海外転勤適任者を選抜したい
- ✓ グローバル人材への育成方法を知りたい
- ✓ 学卒採用からグローバル人材を選定したい
- ✓ すでに導入しているプログラムを見直したい
- ✓ 人材アセスメントに興味があり、自社への導入を検討したい

《《 こんなことに関心のある方におススメです！ 》》

2018
11月13日(火)
13:30～

なるほど、そうだったのか！

海外適性診断結果データから見て取れる グローバル人材の行動特性と課題

グローバル人材の養成は今、多くの企業にとって急務の課題となっています。現実的には、海外派遣要員は必要人員の個別的補充という形で運用されており、海外適性人材としての求められる能力や行動特性を明確に提示し、検証された客観的データに基づいて選出し、育成への循環を確立している企業は少ないと考えます。

今回のセミナーでは、海外適性予測診断検査のご紹介を兼ねて、8年にわたるデータ（最大95項目の評価要素とそれにもとづく分析）をもとに、海外で活躍が期待されるグローバル人材の採用から育成までを一貫したプロセスととらえ、これら課題を解決するための育成ツールやノウハウを包括的にご提供いたします。

プレゼンター

有限責任事業組合組織行動学研究所
代表コンサルタント

若生 秀雄(Hideo Wako)

「誰もが認めるアセスメント業界の第一人者！ 今までの指導実績数は国内最多級」

◇専門分野は行動科学にもとづくマネジメントプログラムの開発と実践。海外人材育成支援・組織開発・人事制度定着化に関するコンサルティングに従事。また、長年にわたりセミナー講師・教育研修に携わる。アセスメント研修の実施に関しては20数年の経験を有し、国内有数の実施経験を持つ。今回のグローバル人材育成の一連のプログラムもこれら経験をもとに、名古屋大学大学院教授監修のもと開発した。



第1部

「適性発見へのツールとしてのGAP（海外適性予測診断検査）」

- 1) グローバル人材育成の課題、日本の企業になぜ適性人材が少ないのか
- 2) GAP開発のコンセプトと有意性の検証
- 3) 海外適応力としての17の能力要件と95項目の評価要素
- 4) 海外赴任に適齢はあるのか（能力進展と育成の観点から、データ検証を踏まえて）

第2部

「診断結果データの開示と人材特性、課題と提言」

- 5) 診断結果データからみたグローバル人材特性、能力と行動傾向
- 6) 分析データからみた特性と組織行動・組織能力
- 7) GAPによる多様な情報提供と活用方法、その展開例（学卒採用・配偶者帯同など）
- 8) グローバル人材の発見から育成への循環確立への提言

日時	2018年11月13日(火) 13:30～17:00 ※13:00開場
場所	大阪駅前第2ビル 大阪市総合生涯学習センター5階 第5研修室 大阪市北区梅田1-2-2-500 (JR大阪駅より徒歩5分)
定員	20名(1社2名様までご参加いただけます) 費用 無料

申込方法 >>> **弊社webサイト** または **FAX申込書** にてお申込みください。

ビジョンシーク

検索

FAX申込書

※下記項目ご記入の上、FAXまたはE-mail (info@visionseek.jp)にてお申込みください。

セミナー名	『グローバル人材育成のための適性診断』	11月13日(火) 13:30～17:00
貴社名	会社住所	
部署	E-mail※受付案内をE-mailにてご連絡いたします。	
お名前(カナ))	TEL

【個人情報の取扱いについて】

本申込書にご記入いただいた個人情報は、公開セミナーの進行及び弊社からのご案内に使用いたします。個人情報の取扱いに関する詳細は、弊社webサイト <http://visionseek.jp/> にてご覧ください。また、本申込みをもって上記にご同意いただいたものといたします。