

人事・人材開発部門責任者・ご担当者様へ 無料公開セミナーのご案内です。

参加費  
無料  
20名様

～成果に直結する！～  
ビジョンシーク(株) 俺の研修市場 第9弾！

日程  
11/12  
(火)

## VUCA時代の変化対応型人材の発見と育成に向けて 適性予測診断ツールのご紹介

名古屋大学大学院高井次郎教授監修

- ✓ わずか60分の検査時間で、アセスメントセンターメソッドを超える多彩な情報提供が可能！
- ✓ 診断結果のフィードバックによって個々人ごとの育成方法が明らかに！
- ✓ 組織診断としてのデータと行動特性、さらには組織課題の提示も可能！
- ✓ 費用対効果の面でも今までになかった極めて高い有用性に納得！

### なるほど、そうだったのか！ 変化対応型人材の行動特性と育成課題がわかる

働き方改革の混乱や予測不能で急激な外部環境変化は、従来の企業経営のあり方を根底から打ち砕いています。VUCAを基盤とする混迷・混沌とした荒波を乗り切るには、固定化した価値観での人材発掘や育成ではすぐに行き詰ります。今後は固定観念にとらわれない異質・異能な**変化対応人材の発見と育成**が急務といえます。

「アセスメントを導入したいがコスト面が心配！」「アセスメントは既に導入しているがどうも診断結果に納得いかない！」といったご担当者にも必見です。

**特典付き：今回ご参加の企業様 1社あたり最大5名分の適性診断を無償でご提供**

#### プレゼンター

有限責任事業組合組織行動学研究所  
代表コンサルタント

**若生 秀雄(Hideo Wako)**

「誰もが認めるアセスメント業界の第一人者！ 今までの指導実績数は国内最多級」  
◇専門分野は行動科学にもとづくマネジメントプログラムの開発と実践。海外人材育成支援・組織開発・人事制度定着化に関するコンサルティングに従事。また、長年にわたりセミナー講師・教育研修に携わる。アセスメント研修の実施に関しては20数年の経験を有し、国内有数の実施経験を持つ。今回のグローバル人材育成の一連のプログラムもこれら経験をもとに、名古屋大学大学院教授監修のもと開発した。



## 第1部 「変化対応型人材の適性発見への予測診断ツールとは」

- 1) 日本企業の変化対応力、長寿企業の行動様式から学ぶ（適性人材不足の要因）
- 2) VUCA\*時代に求められるリーダー像と求められるマネジメント行動の変容  
行動科学の視点から  
 \*Volatility（変動性） Uncertainty（不確実性） Complexity（複雑性） Ambiguity（曖昧性）
- 3) 変化対応力としての4つのコア要素、17の能力要件と95項目の評価要素
- 4) アセスメントセンターメソッドとの対比

## 第2部 「診断結果データの開示と行動特性、課題と提言」

- 5) 診断結果データからみた変化対応型人材の特性、および能力と行動傾向
- 6) 多様な情報提供と活用方法、その展開例（学卒採用からサクセッションプランまで）
- 7) 質疑応答

豊富な実施事例を開示して、採用から人材の発掘・育成までを一貫したプロセスととらえ、各ステップでの課題を解決するための育成ツールやノウハウを包括的にご提示します。

<b>日時</b>	<b>2019年11月12日(火) 13:30～17:00</b> ※13:00開場	
<b>場所</b>	大阪駅前第2ビル 大阪市総合生涯学習センター5階 第3研修室 大阪市北区梅田1-2-2-500 (JR大阪駅より徒歩5分)	
<b>定員</b>	20名(1社2名様までご参加いただけます)	<b>費用 無料</b>

申込方法 >>> [弊社webサイト](#) または [FAX申込書](#) にてお申込みください。

ビジョンシーク

検索

### FAX申込書

※下記項目ご記入の上、FAXまたはE-mail (info@visionseek.jp)にてお申込みください。

セミナー名	『変化対応型人材適性予測診断ツールのご紹介』		
貴社名	会社ご住所		
部署	E-mail※受付案内をE-mailにてご連絡いたします。		
お名前（カナ）	)		お電話番号

【個人情報の取扱いについて】

本申込書にご記入いただいた個人情報は、公開セミナーの進行及び弊社からのご案内に使用いたします。個人情報の取扱いに関する詳細は、弊社webサイト <http://visionseek.jp/> にてご覧ください。また、本申込みをもって上記にご同意いただいたものといたします。