

再雇用者向けキャリア研修

～ 働く決意を強化する ～

【研修概要】

定年予定者は複雑です。「身分変更」「給与変更」「権限低下」「陳腐化」など様々な不安要素があります。もう、“給料分だけ働けばいい”“定年後はゆっくりと”“後輩指導だけを”ということではなく、ベテランに相応しい実績・成果を求められる時代となっています。

当研修では、“高いアウトプット”をキーワードとして、退職の日まで充実感を持って楽しく働き続けるためにはどうすればよいのか、多様化する働き方・ステージの選択も視野に入れて考えます。

特長	1. 働き方の選択・ステージの選択も視野に入れる。 2. 給与をもらいながら培ってきた資産を組織の必要性に合わせて発揮することを求める。 3. 退職時に悔いがない働き方を強調指導する。		
目標	1. 成果・業績が強く求められることを認識し、対応姿勢を強化する。 2. 様々な働き方・ステージの可能性と引き際を認識する。 3. 組織・他者への役立ち視点で今後の課題を具体化する。		
日数	2日間(ご相談に応じます)	人数	最大20名(ご相談に応じます)
対象	■ 雇用延長者・予定者	進行	■ 4～5名グループ編成で展開・交流 ■ 実習・グループ内交流にウェイトを置く ■ 研修後の日常行動強化を行う

【カリキュラム例】

1日目		2日目	
午前	■ これからの働く姿 ◇ ケーススタディ「退職する上川さんの話」 ・実績、成果、実力、矜持の必要性 ◇ 退職70歳時代の働き方 ・多様化する働き方、ステージとその選択 ・引き際の判断指標	午前	■ 今後の組織貢献へのジョブデザイン ◇ これから起こりうる葛藤の可能性と対応策 ・見本/反面教師となる先輩の言動と心情 ・今後起こり得る葛藤と乗り切る具体策 ・これからのアクセル/ブレーキ項目 ◇ 信用/信頼/やりがい/存在感/自信の獲得
午後	■ 周囲からの評価を勝ち取る働き方 ◇ 存在感の本質 ・必要要素と獲得姿勢 ◇ 退職までの周囲の期待と対応 ・組織が求める、評価される成果 ・能力/スキル/習慣/態度の再点検 ◇ プロフェッショナルの完結 ・伝承するものと伝承のポイント ・経験学習法の基本スキル	午後	■ 存在感のある再雇用者を指す ◇ 得意技→発揮場面→実現条件 ◇ 至近5年間の組織貢献の具体化 ◇ 重要テーマの展開概要 ■ 引き際の指標 ◇ 働く芯・軸の再確認“これだけは譲れない” ◇ 業績/成果/人間関係 ■ 研修の学びを日常に活かす ◇ 実践項目の選択と行動宣言

- ◆ ベテランキャリア研修
- ◆ 研修内製化支援プログラム
- ◆ 変化対応力強化プログラム



visionseek.jp

「成果」にこだわる人材開発・育成会社

ビジョンシーク株式会社

〒534-0025

大阪市都島区片町2-2-40 4F

MAIL : info@visionseek.jp