

ジョブ・クラフティングを支援するOJTリーダー研修

～ 温かさを持って、達成感を提供する ～

【研修概要】

若手社員の退職理由の本音の上位に、「職場の人間関係」「やりがい」「達成感」の問題があります。職場に気楽に相談できる仲間・先輩がいない、仕事目標を完遂する経験が少ないことが要因でしょう。若手社員の身近にいる「OJTリーダー」は若手が働くうえで重要な存在といえます。

当研修では、ジョブ・クラフティングの考え方をベースにOJT展開の基礎基本スキルを学ぶと共に、若手社員への接し方についてポイントを理解します。

特長	1. ジョブ・クラフティングをベースに育成指導法を訴求する。 2. 若手社員が仕事で充実感を持つ重要性も認識してもらう。 3. 知識/スキル/働く姿勢の指導と共にメンターとしての役割も強く訴求する。		
目標	1. 後輩社員のジョブ・クラフティングを支援するOJTリーダーの役割を認識する。 2. 温かさを持って指導する動議づけのポイントを理解する。 3. OJTの基礎基本を理解し、日々の指導計画書が作成できる。		
日数	1日間(ご相談に応じます)	人数	最大20名(ご相談に応じます)
対象	■ 職場指導者 ■ OJTリーダー ■ メンター	進行	■ 4～5名グループ編成で展開・交流 ■ 実習・演習にウェイトを置く ■ 個人の日常行動強化も行う

【カリキュラム例】

1日コース			
午前	■OJTリーダーの役割 ◇ケーススタディ「2人のリーダー」 ・仕事を通して部下を育成する ◇人材育成の基本 ・ティーチングの重要性	午後	■OJTの基本ステップ ◇目標の明確化 ・ジョブ・クラフティングシートの補強 ◇育成重点課題の抽出と提供機会 ◇ジョブ・クラフティングの展開計画書策定
	■ジョブ・クラフティングと育成支援 ◇ジョブ・クラフティングとは ・ジョブ・クラフティングの目的と効果 ・ジョブ・クラフティングの4つのステップ ◇人材育成の基本 ・人材育成の意義 ・意図的/重点的/計画的 ・達成感/成功感の提供		■日常の動機づけスキル強化 ◇肯定的視点 ◇声かけ、ほめる、叱る ・達成感・成功感を提供する ■事後課題の設定 ◇行動強化項目の抽出と行動宣言

- ◆ ベテランキャリア研修
- ◆ 研修内製化支援プログラム
- ◆ 変化対応力強化プログラム



visionseek.jp

「成果」にこだわる人材開発・育成会社

ビジョンシーク株式会社

〒534-0025

大阪市都島区片町2-2-40 4F

MAIL : info@visionseek.jp