

# キャリア採用者のためのキャリア・トランジション研修

～ 転職の機会を活かし、さらに活躍する ～

## 【研修概要】

キャリア採用者の悩みは「職務内容」「働く環境・処遇」「企業の将来性」「職場の人間関係」に大きな要因があるといわれています。調査結果では、転職する本当の理由もここにあるとの指摘もあります。人事制度・上司の指導も必要ですが、キャリア採用者の働く意識の柔軟性を強化することが望まれます。当研修では、そのキーワードとなる「多角的視点」「多様性受容力」を強化するスキルと共に、職場メンバーとの良好な人間関係の醸成スキルや組織内存在感を示す具体策を学びます。

特長	1. 転職を繰り返すことはマイナス結果を生み出すリスクが大きいことを認識してもらう。 2. この会社に転職したことを良い機会として捉えられるようにして欲しいこと強調訴求する。 3. 他社で培ってきた資産活用と現職場の特長とのシナジー効果を生むことを指導する。		
目標	1. 周囲の期待を理解すると共に、重要な努力課題を具体化する。 2. 多角的視点を高め、多様性受容力の強化スキルを習得する。 3. 周囲の人たちとの良好な人間関係構築スキルを習得する。		
日数	2日間(ご相談に応じます)	人数	最大20名(ご相談に応じます)
対象	■ 35歳程度までのキャリア採用者	進行	■ 4～5名グループ編成で展開・交流 ■ 実習・グループ内交流にウェイトを置く ■ 研修後の日常行動強化を行う

## 【カリキュラム例】

1日目		2日目	
午前	<b>■ 周囲の期待</b> ◇イキイキと働く ・ケース「森杉さんの35才の悩み」 ・仕事の自信、実績と実力、人間関係 ◇転職・入社理由 ・建前と本音、再転職しないための方策 ・転職して得たもの、期待過剰だったこと ◇キャリア採用者への周囲の期待と対応課題	午前	<b>■ 人間関係構築のポイント</b> ◇多角的視点、多様性受容の視点とスキル ・ケース「消極的な森杉君の指導」 ・相手の行動タイプに合わせた対応 ・観察、肯定的視点 ◇信用/信頼を勝ち取る ・成果を上げるやり抜く力
午後	<b>■ 培ってきた無形資産を活かす</b> ◇無形資産の棚卸し ・知識/スキル/姿勢/人脈 ◇CUBIC自己特性診断のフィードバック ・自己特性の理解、強みと改善点の整理 ◇自己認識と他者の印象	午後	<b>■ 行動強化</b> ◇今後5年程度のジョブ・ビジョン計画 ・シナジー効果を生む業務の可能性 ・実現課題の抽出と強化優先順位  <b>■ 研修の学びを活かす</b> ◇全体のまとめと行動宣言

- ◆ ベテランキャリア研修
- ◆ 研修内製化支援プログラム
- ◆ 変化対応力強化プログラム



visionseek.jp

「成果」にこだわる人材開発・育成会社

ビジョンシーク株式会社

〒534-0025

大阪市都島区片町2-2-40 4F

MAIL : info@visionseek.jp