

ジョブ・クラフティング研修（新入～若手社員向け）

～ 現在の仕事の再意義づけと改善・工夫で楽しく仕事をする ～

【研修概要】

若手社員の悩みは「働く環境・処遇」「職場の人間関係」「やりがい・達成感」に大きな要因があるといわれています。調査結果では、早期退職する本当の理由はここにあるとの指摘もあります。人事制度・上司の指導も必要ですが、まずは若手社員自身が働く姿勢を強化することが望まれます。当研修では、そのキーワードとなる「ジョブ・クラフティング」の意義とその手法について理解し、仕事に主体性・やりがい・楽しさを見出せることを実感します。

特長	1. ジョブ・クラフティングの4ステップに沿って展開する。 2. 人生の充実には、仕事の充実が不可欠であることを前提に展開する。 3. 改善・工夫課題を上司の支援も得て完遂する中で、やりがい・達成感・成長感を実感してもらう。		
目標	1. 現在の仕事への意義づけをさらに強化する。 2. ジョブ・クラフティングを推進する対人関係力の強化を行う。 3. 現業務の改善・工夫計画を策定し、研修後の実践課題とする。		
日数	2日間(ご相談に応じます)	人数	最大20名(ご相談に応じます)
対象	■ 入社半年～3年程度の若手社員	進行	■ 4～5名グループ編成で展開・交流 ■ 実習・グループ内交流にウェイトを置く ■ 研修後の日常行動強化を行う

【カリキュラム例】

1日目		2日目	
午前	■ 問題提起 ◇働く意義と仕事姿勢 ・ケーススタディ「森神先輩の話」 ■ やるべきことの確認 ◇現在のタスク確認・共有化（事前課題から） ◇遂行状況チェック、上司の評価/期待	午前	■ 仕事の捉え方の変換 ◇現担当タスクの意味づけ ・成長/将来/目標/価値観/他者への役立ちへの紐づけ策と強化課題の検討 ◇手本となる先輩たちの働き方 ■ ジョブ・クラフティング ◇タスクの改善
午後	■ 働く動機と現状の振り返り ◇入社動機とその時に望んでいたこと ・入社動機と目標 ・価値観分析/強み分析 ◇入社後の振り返り ・働きがい/達成感/人間関係/強み ・上手いこと、不足要素の整理 ◇辞める可能性 ・辞めることになる可能性要素と対応策	午後	・改善方法の基礎基本、改善に活かす強み ・ムリ/ムラ/ムダの排除 ◇人間関係の強化 ・人間関係知っておきたい5つのこと ・相手の行動タイプに合わせた対応 ◇ジョブ・クラフティング課題の設定と計画 ・3か月間の3つの実践課題 ■ 全体のまとめ

- ◆ ベテランキャリア研修
- ◆ 研修内製化支援プログラム
- ◆ 変化対応力強化プログラム



visionseek.jp

「成果」にこだわる人材開発・育成会社

ビジョンシーク株式会社

〒534-0025

大阪市都島区片町2-2-40 4F

MAIL : info@visionseek.jp