

やる気を出させる「ほめ方・叱り方」研修

～部下・後輩がやる気を出す、仕事がスムーズに流れる、メリハリのある職場を創る～

【研修概要】

「可愛ゆくば、五つ教えて三つ褒め、二つ叱って良き人とせよ」～二宮尊徳公～

今も変わらぬ部下・後輩の動機づけの指針です。しかし、“ほめること、叱ること”の必要性は理解できても、実行はなかなか難しいものです。

当研修では、特に“叱る”ことへの抵抗感を払拭すると共に、具体的場面におけるほめ方・叱り方の基本を実習を通して学びます。また、部下の行動タイプに合わせた効果的なほめ方・叱り方も習得します。

特長	1. 日々の声かけ、動機づけの重要性を強調指導する。 2. 何を目的に動機づけをするのかを改めて考えてもらい、マネジャーマインドの強化を図る。 3. 受講者同士で実習を通してその効果を体験してもらう。		
目標	1. 上司として部下の成長のために叱る・ほめる必要性を認識する。 2. タイムリーにほめる・叱るために多くの語彙とパターンを習得する。 3. 部下の行動タイプに合わせた叱り方・ほめる方法を習得する。		
日数	1日間(ご相談に応じます)	人数	最大20名(ご相談に応じます)
対象	■ 管理・監督職 ■ 主任・職場リーダー ■ 部下の動機づけに悩んでいる方	進行	■ 4～5名グループ編成で展開・交流 ■ 実習・グループ内交流にウェイトを置く ■ 個人の日常行動強化も行う

【カリキュラム例】

1日コース	
午前	<ul style="list-style-type: none"> ■ なぜほめる？なぜ叱る？ ◇ 上司先輩の組織運営上の使命 ◇ 「いつ、ほめ・叱るのか」基準の認識 ◇ 勇気、根気、本気で部下を動かす ■ 肯定的視点の強化 ◇ 職業人の3欲求 ◇ リフレーミング ■ ほめ力強化 ◇ ほめ力チェック ◇ ほめることは観察力 ・観察カトレーニング ◇ 実習「ほめる4段階」 ◇ 明日から使えるほめ言葉
午後	<ul style="list-style-type: none"> ■ やる気を出させる叱り力強化 ◇ 叱り力チェック ◇ 叱れない上司は責任放棄 ◇ 部下・後輩はこんな叱り方をして欲しい ◇ 効果的な叱り方 ◇ ロールプレイ実習 ・「こんなときはどう叱る？」 ■ 部下の行動タイプに合わせた表現 ◇ 行動タイプ分析 ◇ 部下のタイプに合わせた叱り方・褒め方 ■ 研修での学び、気づきを職場で活かす ◇ 具体的強化行動と発揮場面 ■ 事後課題の設定(行動強化)と宣言

- ◆ ベテランキャリア研修
- ◆ 研修内製化支援プログラム
- ◆ 変化対応力強化プログラム



visionseek.jp

「成果」にこだわる人材開発・育成会社

ビジョンシーク株式会社

〒534-0025

大阪市都島区片町2-2-40 4F

MAIL : info@visionseek.jp