

# 監督職・係長のためのリーダーシップ研修

～小さな組織を動かして成果を上げる～

## 【研修概要】

新任監督職・係長は組織を預かりながらも、プレイヤーにとどまりがちです。また、仕事の指示は出すものの、部下の日常業務の進捗状況には十分に目が行き届きません。

当研修では、「上司サポート」「部下への支援」をキーワードに、一般社員とは異なる役割を明確に認識し、その役割を果たすために何を・どうすればよいかを具体的に理解します。また、個人目標と組織目標達成の使命感を強化します。

|    |   |    |  |
|----|---|----|--|
| 特長 | 1. 資格要件項目・人事評価項目に基づき役割を明確に認識してもらう。<br>2. 走り方を変える必要性、特に部下に対する関心を強化することを強調指導する。<br>3. 職場で明日から使えるスキルにウェイトを置いて指導する。 |    |  |
| 目標 | 1. プレイヤーからプレイングマネージャーへの意識転換の必要性を指導する。<br>2. 部下や後輩へのサポートの必要性を理解する。<br>3. PDCA・報連相の展開スキルを強化する。                    |    |  |
| 日数 | 1日間(ご相談に応じます)   | 人数 | 最大20名(ご相談に応じます)  |
| 対象 | ■ 新任の監督職<br>■ 新任の係長職<br>■ その他初めて小さな組織を持つ方   | 進行 | ■ 4～5名グループ編成で展開・交流<br>■ 実習・グループ内交流にウェイトを置く<br>■ 個人の日常行動強化も行う |

## 【カリキュラム例】

| 1日コース |   |
|-------|---|
| 午前    | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ リーダーの視点と役割               <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ ケース「2人のリーダー」</li> <li>・ 組織目標達成と部下育成の一元化</li> </ul> </li> <li>■ リーダーの基本機能               <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 3大基本機能</li> <li>◇ 声かけマネジメント</li> <li>◇ 組織・部下の期待と課題</li> <li>◇ 年上部下への対応</li> <li>◇ 日常の行動・姿勢の評価<br/>(上司からの期待メッセージ)</li> </ul> </li> </ul>  |
| 午後    | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ リーダーとしての仕事               <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 目標達成マネジメントスキル<br/>(上司としてのPDCA展開、報連相の徹底)</li> <li>◇ 人材育成マネジメントスキル</li> </ul> </li> <li>■ 周囲を動かす牽引力の基礎基本               <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 部下との信用/信頼関係の構築</li> <li>◇ やりがい/自信/存在感の提供</li> <li>◇ 相手に合わせた対応                   <ul style="list-style-type: none"> <li>・ ケース「動かない森主任」</li> </ul> </li> <li>◇ 論理的発信力</li> <li>◇ 行動タイプに合わせた指示の出し方</li> </ul> </li> <li>■ 事後課題の設定(日常行動強化)と宣言</li> </ul> |

- ◆ ベテランキャリア研修
- ◆ 研修内製化支援プログラム
- ◆ 変化対応力強化プログラム



visionseek.jp  
「成果」にこだわる人材開発・育成会社  
ビジョンシーク株式会社

〒534-0025  
大阪市都島区片町2-2-40 4F  
MAIL : info@visionseek.jp