イキイキと働く組織と部下を創る！

既任管理職ブラッシュアップ研修

～さらに強い組織チーム作りのために、現状を見直し一歩踏み出す～

【研修概要】

既任管理職はその経験を活かし、さらに強い組織チームを形成しなければなりません。そのためには、現在のマネジメントの内容・チーム成果を客観的に振り返り、強いチームの組織力要素を理解し、自身の具体的な行動改善・チーム強化を行うための課題を設定して着実に実行することが求められます。
当研修では、職場の問題解決をテーマに強い組織の形成に挑みます。併せて、管理職としての行動もさらに強化します。

特長	1. 資格要件項目・人事評価項目に基づき役割を再認識してもらう。 2. 組織力強化のための問題解決を具体的な課題までブレイクダウンすることを求める。 3. PDCA・報連相の展開スキルも再強化する。		
目標	1. 管理職としての役割を再認識する。 2. 論理的、抜本的問題解決スキルを強化する。 3. 強いチームを作るチームビルディングの具体的スキルを強化する。		
日数	2日間（ご相談に応じます）	人数	最大20名（ご相談に応じます）
対象	■ 管理職になって数年経つ方 ■ 組織をさらに強くしたい方	進行	■ 4～5名グループ編成で展開・交流 ■ 実習・グループ内交流にウェイトを置く ■ 個人の日常行動強化も行う

【カリキュラム例】

	1日目		2日目
午前	■管理職としての役割と現状点検 ◇管理職の役割再認識 組織・周囲からの期待 ◇役割遂行状況チェック ①組織貢献・業績 ②顧客視点対応 ③部下育成、モチベーション	午前	◇問題解決の展開、行動計画の策定 ・改善目標の設定 ・真因の探求 ・解決案のアイデアフラッシュ ・解決策の選択と行動計画の作成
午後	④職場環境とメンタルヘルス対応 ⑤見本力・主導力 ◇上司からの期待と日常行動評価 ■強いチーム作りのための職場の問題解決 ◇問題解決フレーム ・GROWモデルで展開 ◇組織運営上の課題テーマ抽出	午後	■発表および相互評価（午前の続き） ◇修正と研修後の活動打ち合わせ ◇次期問題解決テーマの整理 ■チームビルディングの基本スキル ■研修での学び・気づきを職場で活かす ◇具体的強化行動と発揮場面 ■事後課題の設定(行動強化)と宣言

◆ ベテランキャリア研修
◆ 研修内製化支援プログラム
◆ 変化対応力強化プログラム

Vision Seek

visionseek.jp
「成果」にこだわる人材開発・育成会社
ビジョンシーク株式会社

〒534-0025
大阪市都島区片町2-2-40 4F
MAIL：info@visionseek.jp

© Vision Seek Co., Ltd.