定年まで、イキイキと組織貢献する！

ポストオフ対象者（キャリアデザイン）研修

～プロフェッショナル職業人として職業人生を完結する～

【研修概要】

組織貢献が必須とは言うものの、ポストオフ対象のシニア社員の心情は複雑です。役職定年や60歳での身分変更によって、働く環境が大きく変わります。給与ダウン、年下の上司、肩書きの格落ち、部下無し、非正規雇用・・・など、これらの変化を素直・柔軟に受け入れることがなかなか難しい人も発生します。
今後、“仕事で存在感をどのように示すか”を具体的に考えることは、組織・個人とって必要なことです。
退職の日まで充実感を持って働き続けるためのどうすればよいのかも具体的に考えていただきます。

特長	①「賞味期限切れにならない」ことをテーマとして展開する。 ② 年下上司と役割分担を明確にし、完遂する必要性を認識してもらう。 ③ 退職までの意義ある仕事を具体的に策定してもらいます。		
目標	① さらなる働く意義の明確化・強化する。 ② 環境変化に対する心的対応力強化をする。 ③ 今後の組織貢献策を具体化する。		
日数	1日間（ご相談に応じます）	人数	最大20名（ご相談に応じます）
対象	■ 役職定年者・予定者 ■ 雇用延長者・予定者	進行	■ 4～5名グループ編成で展開・交流 ■ 実習・グループ内交流にウェイトを置く ■ 個人の日常行動強化も行う

【カリキュラム例】

	1日目		2日目
午前	■働く意義の確認 ◇ケース “退職する上川さんの話” ・実績、実力、矜持を持つ ◇働くイキイキ度チェック ◇50歳以降のキャリアの棚卸し 業績・専門性・人脈・プロ度 ◇働く意義のキーワードと活用	午前	■今後の組織貢献ジョブデザイン ◇バリバリ働く　ケース “森杉さんへの反感” ◇これから起こりうる葛藤の可能性と対応策 ・見本/反面教師となる先輩の言動と心情 ・今後起こり得る葛藤と乗り切る具体策 ・これからのアクセル／ブレーキ項目 ◇信用・信頼・やりがい・存在感・自信の獲得 ◇働く芯・軸の再確認“これだけは譲れない
午後	■周囲からの評価を勝ち取る働き方 ◇環境変化の認識と周囲の期待 ◇退職までの周囲の期待と対応 組織が求める、評価される成果 能力／スキル／習慣／態度の再点検 ◇プロフェッショナルとは 必要要素と獲得姿勢 ◇プロフェッショナルの完結 後継者の育成・権限委譲状況 伝承するものと伝承のポイント	午後	■「自立した仕事人」として仕事を楽しむ ◇得意技⇒発揮場面⇒実現条件 ◇至近5年間の組織貢献の具体化 ◇重要テーマの展開概要 ■研修の学びを日常に活かす ◇実践項目の選択と行動宣言

◆ 研修企画、講師派遣
◆ 研修内製化支援
◆ プロ講師養成

visionseek.jp
「成果」にこだわる人材開発・育成会社
ビジョンシーク株式会社

〒534-0025
大阪市都島区片町2-2-40 4F
MAIL：info@visionseek.jp

© Vision Seek Co., Ltd.